



## CAS DEI

### Weiterbildung Wirtschaft

Version 27.04.2026

## Terminplan von Oktober 2026 bis April 2027

KW44	Datum	Zeit	Modul 1 Einführung: Diversity, Equity & Inclusion & Organisationsentwicklung	Dozierende	Lektionen
			Moduleinführung		8
Mo	26.10.2026	08.45 - 16.15	<b>Grundlagen Diversity, Equity &amp; Inclusion</b> , Intersektionalität, Unconscious biases Nutzen von Diversity, Equity & Inclusion und gemischten Teams Nachhaltiges Implementieren von DEI (DEI-Management & Monitoring) Fallbeispiel DEI@Swisscome	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn Gastinput: Stefan Gal	
Di	27.10.2026	08.45 - 16.15	<b>Grundlagen Organisationsentwicklung I:</b> Grundmodell der 7 Basisprozesse der OE (Trigon) Fallbeispiele OE-Prozesse zu mehr DEI Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- & Change-Management Prozesse und Methoden im Fokus	Lucia Lanfranconi Gastinput: Anna Tanner	8
Mi	28.10.2026	08.45 - 16.15	<b>Methoden-Box &amp; Fallwerkstatt I:</b> Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Fokus: Diagnose-, Zukunftsgestaltungs- & Change-Management Prozesse)	Lucia Lanfranconi	8
KW47	Modul 2: Gender: Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter & sexueller Orientierung				
Mo	16.11.2026	08.45 - 16.15	Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter Gesellschaftlicher Kontext: Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen: Geschichte der Gleichstellung in der Schweiz, Fokus Lohngleichheit Organisationaler Nutzen und konkrete Tools für mehr Diversität, Inklusion & Chancengerechtigkeit	Lucia Lanfranconi	8
Di	17.11.2026	08.45 - 16.15	Unbezahlte und bezahlte Arbeit (Vereinbarkeit), Arbeitsmarktsegregation & Frauen in Führungspositionen, sexuelle Belästigung	Isabelle Zinn Gastinput: Agota Lavoyer	8
Mi	18.11.2026	08.45 - 16.15	Gleichstellung von Menschen aller Geschlechter & sexuellen Orientierungen, Rollenbilder und Machtverhältnisse Gesellschaftlicher Kontext: Rechtliche und ökonomische Rahmenbedingungen Organisationaler Nutzen und konkrete Tools für mehr Diversität, Inklusion & Chancengerechtigkeit - Fokus LGBTIAQ+	Dorian Mittner Gastinput: Patrick Weber	8

<b>KW50</b>		<b>Modul 3: Sprache und Ethnizität</b>			
Do	10.12.2026	08.45 - 16.15	Konstruktiver Umgang mit ethnischer und kultureller Diversität am Arbeitsplatz, interkulturelle Kommunikation, Management interkultureller Konflikte (mit Gastinput Judith Jordáky)	Claudine Gaibrois Gastinput: Judith Jordáky	8
Fr	11.12.2026	08.45 - 16.15	Sprachenvielfalt und informelle Machtbeziehungen am Arbeitsplatz, Strategien zur Zusammenarbeit in mehrsprachigen Berufskontexten, Rassismuserfahrung am Arbeitsplatz (mit Gastinput Mandy Abou Shoak)	Claudine Gaibrois Gastinput: Mandy Abou Shoak	8
Weihnachten/Silvester					
<b>KW03</b>		<b>Modul 4: Methoden-Box und Fallwerkstatt</b>			
Mo	18.01.2027	08.45 - 16.15	<b>Grundlagen Organisationsentwicklung II</b> Input: Widerstand gegen DEI Praxisbeispiele und Inputs Psychoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse und Methoden im Fokus	Lucia Lanfranconi	8
Di	19.01.2027	08.45 - 16.15	<b>Methoden-Box &amp; Fallwerkstatt Teil II:</b> Geleitete Arbeit an eigenen Fällen, gegenseitiges Coaching und gemeinsames Entwickeln von Lösungen durch Multiperspektivität und OE-Methoden (Psychoziale-, Lern-, Informations- und Umsetzungsprozesse)	Lucia Lanfranconi	8
Mi	20.01.2027	08.45 - 16.15	Kein Präsenzunterricht - Raum steht zur Verfügung für Supervisionsgruppen und Falldiskussion		
<b>KW06</b>		<b>Modul 5: Dis/ability</b>			
Mo	08.02.2027	08.45 - 16.15	Dis/ability, Ableismus, Bilder zu Dis/ability im Unternehmen	Andreas Sonderegger	8
Di	09.02.2027	08.45 - 16.15	Neurodiversität und Neuroinklusivität im Arbeitsalltag	Annette Fink	8
<b>KW09</b>		<b>Modul 6: Alter</b>			
Mo	01.03.2027	08.45 - 16.15	Generationen- und Altersmanagement, Generationenmix und Arbeitsmarkt 45+	Peter Neuenschwander	8
Di	02.03.2027	08.45 - 16.15	Erwerbstätigkeit nach dem Referenzalter (silver worker), Übergang in die Pensionierung, Altersbilder im Unternehmen	Jonathan Bennett	8
Mi	03.03.2027	08.45 - 16.15	Arbeitsmarktpolitische Lage und Fachkräftemangel, Gesundheit und Herausforderungen am Arbeitsplatz, Schnittstelle Alter/Gender (Fallbeispiel Menopause am Arbeitsplatz)	Isabelle Zinn	8
<b>KW12</b>		<b>Abschluss- &amp; Transfertag</b>			

Mo	22.03.2027	08.45 - 16.15	Intersektionale Sicht auf die DEI-Dimensionen. Nachhaltiges Implementieren von DEI durch OE	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	8
Di	23.03.2027	08.45 - 16.15	Präsentationen der Teilnehmenden und Falldiskussionen Evaluation und Abschluss des CAS - mit Apéro	Lucia Lanfranconi & Isabelle Zinn	8

---

**weitere Termine**

---

Sa 24.04.2027 **Abgabe Transferbericht**