



Berner
Fachhochschule



HR Innovationszirkel 2027

Gestalten Sie die Arbeitswelt im KI-Zeitalter –
statt nur auf sie zu reagieren

HR Innovationszirkel 2027

Der HR Innovationszirkel ist ein exklusives Entwicklungsprogramm für Unternehmen, die ihre HR-Organisation fit für das KI-Zeitalter machen wollen. Gemeinsam nutzen wir Wissen aus Praxis und Wissenschaft, um konkrete Lösungen für Ihre eigene Organisation zu entwickeln, erproben und implementieren.

Zielpublikum	HR-Leiter:innen, HR-Führungs- & Fachpersonen, Organisationsentwickler:innen und Transformationsverantwortliche
Teilnehmende	Maximal 10 Unternehmen, um einen optimalen Austausch sicherzustellen. Pro Unternehmen 1–2 Personen
Dauer und Daten	Februar bis Dezember 2027 5 × 1-Tagesworkshops: 26. Februar, 16. April, 20. August, 10. September, 10. Dezember 2027. 6 × Community of Practices
Kosten	Für eine Person CHF 9 900.– Für zwei Personen CHF 14 900.–
Anmeldung	Bis 31. Januar 2027
Kontakt	Prof. Dr. Joël Krapf, Leitung HR Innovationszirkel T +41 31 848 54 95 joel.krapf@bfh.ch



Mehr Infos

New Work im KI-Zeitalter: 5 grosse Herausforderungen

Künstliche Intelligenz verändert die Arbeitswelt grundlegend: Neue Rollen entstehen, Kompetenzen verschieben sich und Mitarbeitende erwarten Orientierung. HR muss den Wandel nicht nur begleiten, sondern die Arbeitswelt aktiv mitgestalten. Der HR Innovationszirkel entwickelt gemeinsam mit Unternehmen konkrete, wissenschaftlich fundierte und praxisnahe Lösungen.



1

HR gestaltet den KI-Wandel – und steckt selbst mittendrin

KI ist keine (reine) technologische Transformation. Sie bedingt eine radikale Veränderung der Zusammenarbeit. HR ist von KI nicht nur betroffen, sondern muss die Transformation aktiv mitgestalten.



2

Wertvolles Wissen droht leise zu verschwinden

Demografischer Wandel und KI-gestützte Rollenprofile lassen Fach- und Erfahrungswissen abfließen. HR muss neue Up- und Reskilling sowie kluge Zusammenarbeit von Mensch und KI fördern.



3

Alte Strukturen bremsen das nötige Tempo

Etablierte Arbeits- und Organisationsmodelle verhindern oft die nötige Veränderungsgeschwindigkeit, die das KI-Zeitalter verlangt. HR muss mit den Führungskräften eine moderne, menschenzentrierte Arbeitswelt gestalten.



4

Zunehmende mentale Belastung senkt Engagement

Die Sorge, durch KI ersetzt zu werden sowie generell höhere Anforderungen am Arbeitsplatz belasten Motivation und Gesundheit. HR muss Sicherheit, Vertrauen und gesunde Produktivität schaffen.



5

Führung läuft am Limit

Digitalisierung, neuer Arbeitsmodelle und gesellschaftlicher Wandel erhöhen Anspruch an und Druck auf Führungskräfte. HR muss Führungspersonen im KI-Zeitalter unterstützen, neue Kompetenzen zu entwickeln und Entlastungsmöglichkeiten zu realisieren.

Ablauf

In 5 Zyklen innovative Lösungen für die Zukunft des eigenen HR erarbeiten und voneinander lernen.

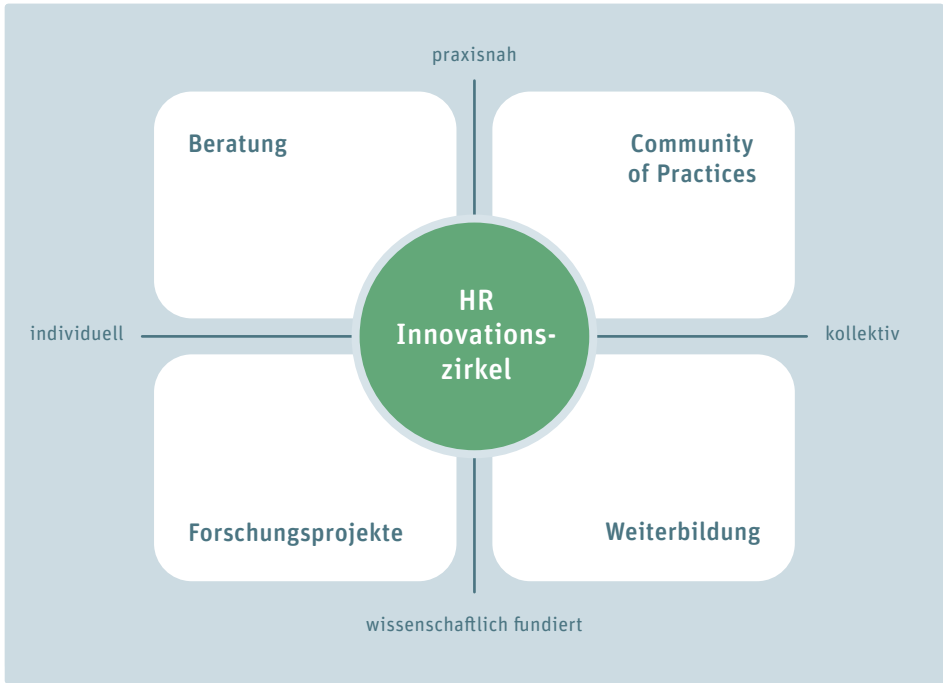
Der Innovationszirkel folgt einem iterativen Vorgehen von der Problem-schärfung über einen Pilottest bis zum Transfer in den Regelbetrieb. Jeder Zyklus beinhaltet einen ganztägigen Workshop, in dem die Teilnehmenden

gemeinsam an ihren Lösungen arbeiten und voneinander lernen; ergänzt wird der Zirkel durch virtuelle Community of Practice Sessions sowie bei Bedarf durch individuelle Coaching-Sessions.

Zyklus



Ergebnis



Der HR Innovationszirkel verbindet die Vorteile von individueller und kollektiver Zukunftsgestaltung sowie von Praxisnähe und wissenschaftlicher Fundierung.

Einerseits eine wirksame Massnahme, die im eigenen Unternehmen spürbar ankommt – von den Teilnehmenden selbst entwickelt, erprobt und umgesetzt, mit direktem Nutzen für Mitarbeitende und HR gleichermassen.

Andererseits Lernen von und mit anderen Unternehmen. Im HR Innovationszirkel und durch (neu) gebildete Netzwerke auch darüber hinaus.

Ergebnis

Das Ergebnis des HR Innovationszirkel ist eine effektiv gestärkte Zukunftsfähigkeit des eigenen HR.

Begleitung durch die BFH

Der HR Innovationszirkel 2027 wird von Expert:innen des Instituts New Work und des Instituts für Digital Technology Management der Berner Fachhochschule begleitet, die die Brücke zwischen Praxis und Wissenschaft schlagen.

Institut für New Work (INW)

Das INW hat sich der Vision verschrieben, eine Arbeitswelt zu gestalten, in der Menschen und Organisationen gemeinsam und nachhaltig wachsen – damit Arbeit mehr gibt als sie nimmt.

bfh.ch/wirtschaft/inw



Institut für Digital Technology Management (IDTM)

Das IDTM ist spezialisiert auf die holistische Begleitung der digitalen Transformation – mit besonderem Fokus auf das verantwortungsvolle Zusammenspiel von Menschen und Technologie.

bfh.ch/idtm



Leitung HR Innovationszirkel



Prof. Dr. Joël Krapf
Fachgruppenleiter People & Organisation



Dr. Marius Rohrer
Change Management & Transformation

Expert:innen Netzwerk

Prof. Dr. Sabrina Schell
Leiterin Institut New Work

Prof. Dr. Max Thon
Evidenzbasiertes HR Management

Prof. Dr. Nikolaus Obwegeser
Leiter Institut Digital Technology
Management

Prof. Dr. Hannah Mormann
Chancengleichheit neu denken

Prof. Dr. Jennifer Hehn
Stv. Leiterin Institut Digital Technology
Management

Prof. Dr. Alexander Hunziker
Achtsamkeit & Positive Leadership

Prof. Dr. Julian Ruf
AI Leadership & Organisation

Prof. Dr. Caroline Straub
Flexible Arbeitsmodelle & Leadership

Prof. Dr. Anastasia Sapegina
Strategisches HRM & New HR

Prof. Dr. Dandan Pang
Mentale Gesundheit & Resilienz

«Die Zukunft des eigenen HR evidenzbasiert gestalten und dabei im Austausch mit anderen Unternehmen lernen. Der HR Innovationszirkel bringt zusammen, was es für Wirkung braucht.» Prof. Dr. Joël Krapf

Sind Sie bereit, HR im KI-Zeitalter neu zu denken?

Sichern Sie sich einen Platz im HR Innovations-
zirkel und entwickeln Sie gemeinsam mit
Wissenschaft und mit anderen Unternehmen
Lösungen, die Wirkung entfalten.



Berner Fachhochschule Wirtschaft

Brückenstrasse 73
CH-3005 Bern

T +41 31 848 34 00
bfh.ch/wirtschaft

Kontakt

Prof. Dr. Joël Krapf
Leitung HR Innovationszirkel
T +41 31 848 54 95
joel.krapf@bfh.ch