



CAS Transformation & Changemanagement

Nachhaltige Transformation auch in turbulenten Zeiten

Nachhaltig. Verankert. Messbar.

Beschreibung und Konzeption

Das CAS Transformation & Changemanagement vermittelt praxisnah die Kompetenzen, mit denen Sie Ihre Veränderungsprozesse und Transformation gezielt gestalten und nachhaltig verankern können. Sie arbeiten mit erprobten Frameworks aus Changemanagement und Organisationsentwicklung, entwickeln Change-Stories und binden Stakeholder ein. Digitale Tools inkl. KI und KPIDashboards unterstützen den Transfer in die Praxis.

Das Praxisprojekt, das Sie in einer Gruppe von zwei bis vier Personen bearbeiten, bildet den roten Faden. Grundlage sind die Projektideen, die Sie selbst einbringen – typischerweise Vorhaben aus Ihrem eigenen Organisationskontext. Die Ideen werden in der ersten Studienwoche vorgestellt und die Gruppen gebildet. Sie wollen Ihre Organisation zukunftssicher und nachhaltig weiterentwickeln? Und Sie möchten sich auf Augenhöhe mit Expert*innen austauschen? Wenn das nach Ihnen klingt, dann ist dieses CAS Ihr nächster Schritt. Wir freuen uns auf Sie.

Ausbildungsziele

Im CAS entwickeln und verfeinern Sie folgende Kompetenzen:

- Sie entwickeln und steuern Transformationsstrategien mit klassischen, agilen und prozessorientierten Frameworks.
- Sie analysieren Organisation und Kultur und gestalten Veränderungen inkl. Leadership im Change.
- Sie verfassen prägnante Change-Stories und binden Stakeholder wirkungsvoll ein – auch in schwierigen Zeiten.
- Sie entwickeln KPIs im Transformationsprozess ganzheitlich.
- Sie nutzen digitale Tools inkl. KI gezielt für Planung, Kommunikation und Umsetzung von Projekten.
- Sie denken systemisch, moderieren Widerstand und Konflikte und stärken die Resilienz Ihrer Organisation.
- Sie integrieren und verankern Nachhaltigkeit, Governance und Ethik in Veränderungsprozesse.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)
- Anzahl Unterrichtstage: 20
- Unterrichtstage: gemäss Webseite
- Anzahl ECTS-Credits: 12
- Kompetenznachweis: Praxisprojekt als Gruppenarbeit mit Pitch und Projektdokumentation
- Kosten: CHF 8'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: Jeweils im Frühlingsemester

Themen

- Einführung und Grundlagen
- Leadership im Change – Rolle der Führungskraft
- Change-Frameworks & Kulturdiagnostik
- Praxiseinblicke (Gast-Expert*innen)
- Storytelling & Stakeholder Engagement, Krisen- & Risikokommunikation / Stakeholder-Eskalation
- Ganzheitliche KPI-Entwicklung im Transformationsprozess
- Digitale Transformation: Strategie, Nachhaltigkeit und neue Werkzeuge
- KI-gestützte Change-Werkstatt für das Praxisprojekt
- Agile und hybride Prozesse
- Systemisches Denken und systemische Hebel
- Widerstand und Konflikte, virtuelle Mediation und Resilienz
- Ethik, ESG und Digitale Verantwortung
- Praxisprojekt mit Trigon-Orientierungsrahmen (Kick-off, Coaching, Zwischenpräsentation, Q & A)
- Exkursionen (Best-Practice-Einblicke)
- Nachhaltige Veränderungskultur und Vermeiden von Change-Fatigue
- Abschluss-Pitch sowie Reflexion

Die Inhalte integrieren Sie laufend in Ihr persönliches Praxisprojekt. Mit «diesem roten Faden» gelingt Ihnen der Transfer in die Praxis.

Kontakt

Deepti Pahwa

Co-Leitung CAS

+41 31 848 30 31

deepti.pahwa@bfh.ch

Anthony Smith

Co-Leitung CAS

anthony.smith@bfh.ch

Sylvia Batt

Studienorganisatorin

+41 31 848 34 12

sylvia.batt@bfh.ch

